**Mal for samtykketekst**

Jeg godkjenner herved at mine personopplysninger registreres og behandles i forbindelse med rekruttering. Opplysningene som blir gitt vil være tilgjengelige for HR og rekrutterende personer innenfor organisasjonen i henhold til EUs forordning for personvern (2018), GDPR.

**Behandling av personopplysninger**
Opplysningene du oppgir i søknaden registreres på [Organisajonsnavn] vegne i [Organisajonsnavn]s rekrutteringssystem, ReachMee.

Vi behandler følgende personopplysninger:

*[Her angir du hvilke personopplysninger kandidaten gir fra seg i forbindelse med en rekrutteringsprosess]*

*Navn*

*Fødselsår*

*Kjønn*

*Kontaktopplysninger: e-postadresse, telefonnummer, adresse*

*Svar på utvalgsspørsmål i søknadsskjemaet*

*Tilvalg:*

*CV*

*Søknadsbrev*

*Øvrige vedlagte filer (som f.eks. vitnemål)*

*Testsvar fra arbeidspsykologiske tester*

**[Organisajonsnavn] er behandlingsansvarlig**
[Organisajonsnavn] er behandlingsansvarlig for behandling av personopplysninger.

**Hva skal opplysningene brukes til?**
[Organisajonsnavn] bruker opplysningene for å behandle jobbsøknaden. Søknaden behandles via en kandidatprofil *som samler informasjon du har oppgitt i forbindelse med jobbsøknaden.*

*[For kunder som benytter seg av Event Engine er det viktig å informere om at man benytter en automatisert beslutningstaking ut fra en satt kravprofil]*

***Automatisert beslutningstaking***

*Personopplysningene dine vil kunne bli brukt som grunnlag for automatisert beslutningstaking. For hver enkelt stilling bruker vi en kravprofil/kravspesifikasjon som rammeverk for beslutningene som blir tatt.*

*Utvalgsspørsmål*

*Basert på det du har svart på utvalgsspørsmålene i søknadsskjemaet, kan du få et avslag hvis du ikke oppfyller skallkravene i henhold til kravspesifikasjonen. Skallkravene fremgår som oftest i jobbannonsen.*

*Arbeidspsykologiske tester*

*Rekrutteringsprosessen kan benytte seg av en eller flere arbeidspsykologiske tester. Svarene du gir på testene sammenlignes med en forhåndsbestemt arbeidspsykologisk profil for stillingen. Den arbeidspsykologiske profilen er basert på kompetanser og andre parametere hentet fra kravprofilen. Resultatet fra arbeidspsykologiske tester kan ligge til grunn for beslutningen om hvorvidt du går videre i prosessen eller ikke.*

*Ta kontakt med kontaktpersonen som er oppgitt i annonsen hvis du har spørsmål.*

**Hvem har tilgang til opplysningene?**

Opplysningene som blir gitt kommer til å være tilgjengelige for HR og rekrutteringspersonell innenfor organisasjonen *[Her angir du hvilke kategorier av mottakere som behandler kandidatens personopplysninger]*.
Hvis du har beskyttet identitet, skal du henvende deg til kontaktpersonen som er oppgitt i annonsen. Du bør også være forsiktig med hva slags informasjon du deler i søknaden. Oppgi derfor kun informasjon som er relevant for den aktuelle stillingen.

**Hvor lenge lagres personopplysningene?**

Samtlige personopplysninger vil bli slettet fra [Organisajonsnavn]s database i rekrutteringssystemet innen to år etter din siste søknad.

**Du har rett til å få vite hvilke opplysninger [Organisajonsnavn] har om deg**
Du har rett til å få vite hvilke opplysninger [Organisajonsnavn] har om deg i form av et datauttrekk. Du kan også kreve at vi retter ukorrekte opplysninger eller sletter informasjon om deg. Du har dessuten rett til å trekke tilbake samtykket til at vi behandler personopplysningene dine. Vi kommer da til å fjerne søknaden og slette personopplysningene som er forbundet med søknaden fra rekrutteringssystemet.

[*Her forklarer dere hvordan kandidater tar kontakt med dere, f.eks. via telefon/email]*

**Kontakt ved forespørsel om datauttrekk/endre/slette opplysninger samt øvrige spørsmål som gjelder behandling av personopplysninger**

Navn: *Personvernombud*

Organisasjonsnummer: *xxx xxx xxx*
Postadresse:
Besøksadresse:
Telefon: